

ENFOQUE DE GÉNERO

El CICAP, como Organización No Gubernamental, cuenta con su “Política Institucional de Género” (PIG), que permite establecer condiciones y relaciones más equitativas entre mujeres y hombres, tanto al interior de la institución como en el ámbito de acción de sus proyectos.

MARCO CONCEPTUAL

➤ **Género**

Es el conjunto de relaciones sociales basadas en las diferencias entre el hombre y la mujer, asignándoles comportamientos, estereotipos, roles y actividades. Es una construcción social y cultural; por lo tanto, es susceptible de modificarse.

➤ **Perspectiva de Género**

Análisis del proceso socio cultural e histórico de esos roles, necesidades, comportamientos y especialmente de relaciones entre mujeres y hombres. Este análisis es a la vez descriptivo en tanto permite hacer visibles las desigualdades que existen en las relaciones sociales, y político porque interpreta las causas de esas desigualdades para transformarlas.

➤ **Equidad de género**

Es el proceso de aplicación del principio de justicia en las acciones dirigidas a hombres y a mujeres, al margen de sus diferencias sexuales y aquellas construidas socialmente.

➤ **Igualdad de género**

Implica que tanto la mujer como el hombre gozan de las mismas condiciones para ejercer plenamente sus derechos, y para realizar su potencial que les permita contribuir al desarrollo político, económico, cultural y beneficiarse de los resultados que éste genere.

➤ **Empoderamiento de la mujer**

Está relacionado con el fortalecimiento de la capacidad de las mujeres para participar en procesos de toma de decisiones en todas las esferas que las involucran, de forma tal que logren su autonomía individual.

➤ **Acceso a recursos y beneficios**

Todo tipo de trabajo, independientemente de quien lo realice y el ámbito donde se desarrolle (privado, público o comunitario) requiere del uso de recursos económicos, productivos, políticos.

Desde la perspectiva de género se considera el acceso de los hombres y las mujeres a los recursos necesarios para su trabajo, el control que ejercen sobre esos recursos para poder usarlos según su deseo, el acceso de los beneficios que provienen de la familia y el trabajo personal como una estrategia para el empoderamiento.